

Palvelualue Opka

Riskikartoitus

Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Riskin kokonaisarvio	Riskinhallinnan toimenpide	Toimenpiteen toteutuksen valvonta	Riskienhallintaa valvova toimielin	Seuranta 1 Toteutunut 2 Valmisteilla 3 Ei toteutunut	Seurannan kommentti, Vaikutus riskin toteutumiseen	Seuranta 1 Toteutunut 2 Valmisteilla 3 Ei toteutunut	Seurannan kommentti
Toimintaympäristöriskit	Palvelutarpeen kasvu ennakoitua enemmän	Varhaiskasvatuksen osallistumisasteen nousu ja lisääntynyt lapsimäärä sekä kouluikäisten lasten lukumäärän kasvu vaarantaa palveluverkon riittävyyden ja aiheuttaa kustannuksia (henkilöstö, tilat)	6	Palveluverkkosuunnitelman jatkuva tarkastelu. Lapsi- ja oppilassuunnitteen tarkastelu säännönmukaisesti. Tilojen tehokas käyttö ja täyttöasteen nostaminen.	OPKA/KAUKE	Opetus- ja kasvatus-Itk	1	Palveluverkkosuunnitelmaa, osallistumisastetta ja väestösuunnitetta tarkastellaan säännönmukaisesti. Varhaiskasvatuksessa lapsiryhmiä muodostetaan ja tiloja käytetään kustannustehokkaasti.	1	Palveluverkkosuunnitelmaa, osallistumisastetta ja väestösuunnitetta tarkastellaan säännönmukaisesti. Varhaiskasvatuksessa lapsiryhmiä muodostetaan ja tiloja käytetään kustannustehokkaasti.
Taloudelliset riskit	Taloustilanteen kiristyminen yhä enemmän	Opka: Lakisääteisten palvelujen tuottaminen vaarantuu. Palvelujen supistaminen ja rajaaminen. Palvelujen laadun heikentäminen vaikuttaa kaupunkilaisten hyvinvointiin.	12	Mahdollisimman taloudellinen toiminta ja resurssien oikea kohdentaminen. Säästökohteiden määrittäminen palvelualueella. Tiedolla johtamisen välineiden hyödyntäminen. Talousseurannan kehittäminen.	OPKA/Talous	Opetus- ja kasvatus-Itk	1	Verrattuna Kuuma-kuntiin Järvenpäässä opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella tuotetaan palveluita kustannustehokkaasti. Palvelutarpeen kasvu, lakimuutokset ja toimintaympäristön muutokset ovat jatkuva riskitekijä ja vaarantavat säästövelvoitteiden toteutumisen.	1	Verrattuna Kuuma-kuntiin Järvenpäässä opetuksen ja kasvatuksen palvelualueella tuotetaan palveluita kustannustehokkaasti. Palvelutarpeen kasvu, lakimuutokset ja toimintaympäristön muutokset ovat jatkuva riskitekijä ja vaarantavat säästövelvoitteiden toteutumisen.
Henkilöstöriskit	Pätevän henkilöstön saatavuus	Ei saada koulutettua ja pysyvää henkilökuntaa. Lakisääteisen toiminnan toteuttaminen vaarantuu ja työnkuormittavuus lisääntyy.	12	Kouluttautumismahdollisuudet, henkilöstön työhyvinvoinnin ja johtamisen kehittäminen. Vaikutusmahdollisuuksien lisääminen omaan työhön ja työn imun lisääminen.	OPKA/HR	Opetus- ja kasvatus-Itk	2	Kouluttautumismahdollisuuksia on lisätty. Polkuopintoja ja oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia on lisätty. Johtamista on kehitetty mm. johdon foorumien ja valmentavan johtamisen koulutuksella, joihin esihenkilöt ovat osallistuneet aktiivisesti. KEVAN työterveyden kanssa on käynnistetty yhteistyä varhaiskasvatuksessa ja mukana ovat kaikki päiväkotinjohtajat. Kouluissa työterveys on tehnyt työpaikkaselvitykset kaikissa kouluissa. Vakassa työpaikkaselvitykset ovat käynnissä. Vaikuttamismahdollisuuksia on viety eteenpäin mm. yhteisöohjautuvuuden hankkeen kautta.	2	Kouluttautumismahdollisuuksia on lisätty. Polkuopintoja ja oppisopimuskoulutuksen mahdollisuuksia on lisätty. Johtamista on kehitetty mm. johdon foorumien ja valmentavan johtamisen koulutuksella, joihin esihenkilöt ovat osallistuneet aktiivisesti. KEVAN työterveyden kanssa on käynnistetty yhteistyä varhaiskasvatuksessa ja mukana ovat kaikki päiväkotinjohtajat. Kouluissa työterveys on tehnyt työpaikkaselvitykset kaikissa kouluissa. Vakassa työpaikkaselvitykset ovat käynnissä. Vaikuttamismahdollisuuksia on viety eteenpäin mm. yhteisöohjautuvuuden hankkeen kautta.